

RESULTADOS





CERTIFICACIÓN ANUAL DE GESTIÓN 2020






RESULTADOS CERTIFICACIÓN ANUAL DE GESTIÓN 2020



CONSIDERACIONES GENERALES

-  La certificación anual de gestión de las contralorías territoriales es una responsabilidad constitucional y legal de carácter específico que se realiza sin perjuicio de los demás ejercicios de vigilancia y control que adelanta de modo regular la Auditoría General de la República.
-  La certificación anual de gestión de las contralorías territoriales de la vigencia 2020 se realizó de conformidad con la metodología diseñada y adoptada por la Auditoría General de la República, mediante Resolución Orgánica 015 de 2020, versión 2.0.
-  Para la evaluación de las contralorías territoriales se establecieron indicadores de gestión y resultados que se expresan a partir de 15 procesos que se desagregan en 53 indicadores primarios y 28 indicadores secundarios.
-  Los indicadores se evaluaron a partir de la información que cada contraloría rindió directamente en la cuenta a través de los sistemas de información de la Entidad.

- 
 Producto de la aplicación de la metodología y luego de las evaluaciones parciales trimestrales, se calculó el índice de desempeño integral de las contralorías territoriales, base para la certificación anual.
- 
 La metodología establece anualmente un punto de corte para la certificación de gestión de las contralorías territoriales. Para el año 2020, se definió en 50 puntos.
- 
 Mediante la Resolución Orgánica 004 de 2021, se estableció el procedimiento para el recálculo de resultados y el levantamiento de la certificación, si luego de expedida se identifica, en desarrollo del ejercicio de vigilancia y control que una contraloría territorial reportó en la cuenta información inexacta o carente de veracidad.

ÍNDICE DE DESEMPEÑO INTEGRAL DE LAS CONTRALORÍAS TERRITORIALES - 2020 -

| CONTRALORÍAS | Índice de Desempeño Integral |
|------------------------|------------------------------|
| Amazonas | 66,7 |
| Antioquia | 80,2 |
| Arauca | 81,3 |
| Armenia | 86,6 |
| Atlántico | 73,4 |
| Barrancabermeja | 71,6 |
| Barranquilla | 80,9 |
| Bello | 81,1 |
| Bogotá D.C. | 82,9 |
| Bolívar | 75,2 |
| Boyacá | 83,0 |
| Bucaramanga | 84,2 |
| Buenaventura | 79,5 |
| Caldas | 74,3 |

| CONTRALORÍAS | Índice de Desempeño Integral |
|----------------------------|------------------------------|
| Cali | 87,5 |
| Caquetá | 80,0 |
| Cartagena de Indias | 74,4 |
| Casanare | 73,1 |
| Cauca | 80,2 |
| Cesar | 65,5 |
| Chocó | 69,1 |
| Córdoba | 75,5 |
| Cúcuta | 78,4 |
| Cundinamarca | 82,2 |
| Dosquebradas | 71,7 |
| Envigado | 75,7 |
| Floridablanca | 78,2 |
| Girón | 80,7 |
| Guainía | 82,7 |
| Guajira | 72,5 |
| Guaviare | 69,4 |
| Huila | 82,3 |



| CONTRALORÍAS | Índice de Desempeño Integral |
|--|------------------------------|
| Ibagué | 82,5 |
| Itagüí | 90,4 |
| Magdalena | 78,9 |
| Manizales | 79,6 |
| Medellín | 81,5 |
| Meta | 79,2 |
| Montería | 81,0 |
| Nariño | 71,9 |
| Neiva | 71,5 |
| Norte de Santander | 86,0 |
| Palmira | 75,9 |
| Pasto | 76,1 |
| Pereira | 76,1 |
| Popayán | 65,9 |
| Putumayo | 79,3 |
| Quindío | 77,9 |
| Risaralda | 77,6 |
| San Andrés, Providencia y Santa Catalina | 85,6 |
| Santa Marta | 72,7 |
| Santander | 86,4 |
| Sincelejo | 77,3 |
| Soacha | 76,7 |
| Soledad - Atlántico | 70,9 |
| Sucre | 74,0 |

| CONTRALORÍAS | Índice de Desempeño Integral |
|------------------------|------------------------------|
| Tolima | 80,4 |
| Tuluá | 80,0 |
| Tunja | 90,1 |
| Valle del Cauca | 81,8 |
| Valledupar | 80,0 |
| Vaupés | 60,2 |
| Vichada | 80,6 |
| Villavicencio | 90,4 |
| Yumbo - Valle | 89,0 |

La metodología para la certificación anual de gestión y las evaluaciones parciales trimestrales, no se ocupa, ni tiene como propósito establecer *ranking*, comparaciones, ni clasificaciones entre las contralorías territoriales.

El propósito de la metodología es la evaluación de la gestión y la certificación de las contralorías territoriales, atendiendo sus propias *realidades* y *particularidades*, para estimular el mejoramiento continuo de su gestión de una vigencia a otra.

